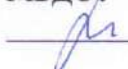


от работников:

Председатель Профкома
МБДОУ "Детский сад № 3"
 Е.В. Соловьева

«10» января 2025 г.

от работодателя

Заведующий МБДОУ
"Детский сад № 3"
 В.В. Моисеева

«10» января 2025 г.



ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
"Детский сад № 3"
города Сосновый Бор
на 2024-2027 года

Сосновый Бор
2025 год



Представитель Работодателя в лице МБДОУ «Детский сад № 3» Ивановой Веры Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны и представитель Работников в лице председателя профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад № 3» Соловьевой Елены Викторовны, уполномоченного в соответствии с решением ППО (протокол от 10.01.2025 г.), с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о внесении дополнений и изменений в Коллективный договор на 2024-2027 года муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 3" города Сосновый Бор:

Изложить Пункт 1.5. Коллективного договора в новой редакции

1.5. Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует три года (по 31 декабря 2027 года). При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего сроком до трех лет. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

Изложить Пункт 4.8. Коллективного договора в новой редакции

4.8. При работе с вредными условиями труда, устанавливается дополнительная выплата в размере 4 % (3 класс 1 подкласс) и 8 % (3 класс 2 подкласс) от месячного должностного оклада за фактически отработанное время (устанавливается на основании результатов Специальной оценки условий труда и в соответствии с ТК).

Добавить в Коллективный договор Пункт 4.17.

4.17. Работникам на основании их заявления, при наличии финансовых возможностей, приказом руководителя учреждения может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- смерть близких родственников (жены, мужа, детей, родителей) работника, на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;
- утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы);
- тяжелого заболевания, затраты на лечение, которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (Налоговый кодекс РФ ст. 219, Постановления правительства РФ от 19.03.2001 г. № 201)

Прошнуровано, пронумеровано
3 (цпч)
листов.
Дата «14» 02 2025 год.
Руководитель учреждения
Заслуженный
В.В. Моисеева

